



# Was treibt HR?

Unsere Studie zum Business Partner-Modell





## Bringt das Business-Partner-Modell die Nähe zum Geschäft, die HR braucht?

Dieser Frage sind wir in unserer Studie nachgegangen, mit der wir Personalverantwortliche namhafter Unternehmen nach ihren gelebten Erfahrungen mit dem HR-Business-Partner-Modell von Dave Ulrich befragt haben.

Seit Jahren treibt viele HR-Bereiche der Wunsch, sich als strategische Partner im Unternehmen zu positionieren und so ihren Beitrag zum Unternehmenserfolg zu leisten. Das Business-Partner-Modell scheint dabei eine verlockende Lösung zu sein – das hat uns neugierig gemacht: Hält es, was es verspricht?

Wir haben durch unsere Interviews Antworten bekommen, ob und wie diese Kopplung von HR-Strategie und Unternehmensstrategie gelingen kann.

In den Mittelpunkt unserer Studie haben wir folgende Fragen gestellt:

- Auf welches Problem soll das Business-Partner-Modell jeweils eine Lösung sein – Welche Anlässe gab es?
- Wie wurden Unternehmensstrategie und Neuaufstellung der HR verknüpft?
- Welche Organisationsmodelle wurden von den Unternehmen gewählt – welche Gestaltungslogiken standen dahinter?
- Wie sieht konkret die Rolle des HR-Business-Partners aus und welches Profil wird mit welchen Varianzen beschrieben?
- Welches sind die Bedingungen des Gelingens und des Scheiterns?
- Und was sagt das Business – die Kunden – dazu? Wie weit geht die Kopplung wirklich?

Die zentrale Frage, wie in der **Zusammenarbeit** von HR und dem Business die personalstrategischen Herausforderungen am besten gemeistert werden können, möchten wir an diesem Abend vertiefen und diskutieren.



## Mittwoch, 16. Juni, 17 Uhr bis ca. 20 Uhr

Wir laden Sie sehr herzlich in unser Hamburger Büro ein zur

## Vorstellung und Diskussion unserer Studie zum HR Business-Partner-Modell

Wir wollen Ihnen als Personalverantwortlichen und Interessierten an diesem Abend

- die Ergebnisse unserer Interviews vorstellen und Sie somit an den vielfältigen Erfahrungen unserer Interviewpartner teilhaben lassen,
- irritierende Hypothesen und Antworten bieten und mit Ihnen gemeinsam diskutieren,
- Raum für Ihre Fragen geben und
- anregendes networking mit verantwortlichen Personalern bei einem kleinen Imbiss ermöglichen

Wir freuen uns auf Sie!

**Inga Pöhlisen-Wagner**  
Senior Beraterin, osb-i

**Jörg Stark**  
interner Personalentwickler  
Netzwerkpartner der osb-i

**Anmeldung:** bei osb Hamburg GmbH, telefonisch unter 040-339333 oder per mail: [hamburg@osb-i.com](mailto:hamburg@osb-i.com) bis spätestens 10. Juni erbeten, die Teilnehmerzahl ist begrenzt.



**osb**<sup>®</sup>international

Systemische Organisationsberatung

---



**osb** Hamburg  
GmbH  
Ballindamm 13  
20095 Hamburg

T +49-40-33 93 33  
F +49-40-33 91 90  
hamburg@osb-i.com  
www.osb-i.com

