



## Was ist CAPTain?

(Computer Aided Personnel Test Answers Inevitable)

CAPTain ist eine computergestützte Selbsteinschätzungs-Analyse, die den aktuellen Arbeits- und Leistungsstil einer Person abbildet. Der Proband wählt aus 183 Satzpaaren jeweils die für seinen Arbeitsstil zutreffende aus. Diese Auswahl ist erfahrungsgemäß manchmal leichter, manchmal schwieriger, aber unumgänglich notwendig („forced choice“), das Auslassen einzelner Items sowie Vor- und Zurückblättern ist dabei nicht möglich.

Nachdem die jeweils zutreffenderen Statements ausgewählt wurden, berechnet CAPTain hieraus 38 Skalen, die nach 6 Bereichen geordnet sind:

- A     Arbeitsleistung
- B     Führungseigenschaften
- C     Entscheidungsfindung
- D     Persönlichkeit
- E     Teamverhalten
- F     Basisbereiche

CAPTain ist eine Selbsteinschätzungsanalyse, bei der die berufsbezogenen Verhaltensdispositionen gemessen und numerisch abgebildet werden. Diese Dimensionen stellen nicht direkt beobachtbare Konstrukte dar, die sich in zwei wesentlichen Punkten von denen anderer Verfahren unterscheiden:

CAPTain-Skalen sind für die Berufspraxis konstruiert worden und nicht für z. B. klinische Zwecke.

CAPTain-Skalen orientieren sich an der ausgeübten Tätigkeit und verzichten auf Annahmen zur Tiefenstruktur der Person.

CAPTain wurde in den 80er Jahren in Schweden entwickelt und ist inzwischen europaweit, aber auch schon in den USA und in China im Einsatz. Seit Ende der 90er Jahre kann CAPTain auch im Internet durchgeführt werden ( CAPTain Online Version)



## **Das Konzept**

CAPTain ist ein PC-gestütztes Personaleinschätzungsverfahren, das schnell, zuverlässig und objektiv den Arbeits- und Leistungsstil einer Person beschreibt. Dazu werden die mittels einer speziellen Frage-technik (Paarvergleichsverfahren) am PC erhobenen Selbstaussagen über Gewohnheiten und Erfahrungen im Berufsalltag nach arbeitspsychologischen Gesichtspunkten ausgewertet. Das Ergebnis ist ein Profil, das auf 38 Dimensionen die üblichen Verhaltensweisen einer Person im Umgang mit den sachlichen Aufgabenstellungen sowie den Kollegen und Mitarbeitern darstellt. Die Dimensionen sind in den Kategorien Arbeitsleistung, Führungseigenschaften, Entscheidungsfreude, Persönlichkeit, Teamfähigkeit und Potentiale zusammengefasst. Zusätzlich kann eine umfangreiche schriftliche Beurteilung ausgedruckt werden.

Der unternehmens- und positionsspezifische Beurteilungsmaßstab für die Bewertung individueller Verhaltensmuster wird vom Anwender selber in Form eines Anforderungsprofils in das System eingegeben, so dass die Anpassung des Verfahrens an die spezifischen Bedarfe jedes Unternehmens jederzeit möglich ist.

Den CAPTain-Testergebnissen können die ebenfalls per PC erhobenen Selbsteinschätzungen des Mitarbeiters und die Beurteilung durch den Vorgesetzten gegenübergestellt werden, so dass ein Abgleich verschiedener Beurteilungen untereinander und mit dem Anforderungsprofil sehr einfach vorgenommen werden kann.

## **Der Vorteil**

Subjektive Beurteilungen durch Vorgesetzte oder Selbsteinschätzungen werden durch ein sehr ökonomisches und neutrales Verfahren ergänzt. Der Beurteilungsmaßstab ist bei gleichem Anforderungsprofil für alle Mitarbeiter identisch. Die Einschätzung durch CAPTain ist differenzierter als die Selbsteinschätzung oder die Beurteilung durch den Vorgesetzten. CAPTain liefert damit ein Fähigkeitsprofil des Arbeits- und Sozialverhaltens, das eine objektive Grundlage für die Personalauswahl und die Personalentwicklung hinsichtlich unterschiedlichster Positionen bietet.

## **Die Akzeptanz**

Auch wenn die Vorstellung, eine Personalbeurteilung durch den PC zu erhalten, und die spezifische Frageform des Paarvergleichs zunächst ungewohnt sind, zeigen sich Mitarbeiter und Führungskräfte regelmäßig überrascht über die Aussagequalität von CAPTain. Durch CAPTain eingeschätzte Mitarbeiter stimmen diese Beurteilung mehr zu als ihrer Selbstbeschreibung. Vorgesetzte lernen nach eigener Aussage durch CAPTain ihre Mitarbeiter deutlich besser kennen.



## **Wissenschaftliche Grundlagen**

CAPTain wurde in den 80er Jahren von Arbeits- und Betriebspsychologen nach anerkannten Standards und modernen theoretischen Grundsätzen entwickelt. Seine Aussagekraft hat CAPTain in mehreren wissenschaftlichen Untersuchungen unter Beweis gestellt. CAPTain unterliegt einer fortlaufenden Qualitätskontrolle und wird regelmäßig den veränderten Anforderungen der betrieblichen Praxis angepasst.

## **Anwendungsbereiche**

CAPTain wird in über 100 Unternehmen europaweit, inzwischen auch in den USA und in China eingesetzt. Neben der Personalauswahl ist die Personalentwicklung das Hauptanwendungsgebiet. Hier sind es vor allem die Identifikation von Nachwuchskräften, die Trainingsbedarfsanalyse und die Evaluation von PE-Maßnahmen, bei denen CAPTain eingesetzt wird. Aber auch in der Beratung von Führungskräften, dem Coaching und in der Teamentwicklung findet das Verfahren Anwendung.

CAPTain ist in allen wichtigen europäischen Sprachen lieferbar. Es bietet sich somit für die internationale Personalauswahl und -entwicklung an.

## **Der Service der osb**

Wir verfügen inzwischen über vielfältige Anwendungserfahrungen. Die lassen wir in die Beratung unserer Kunden einfließen. Als Unternehmensberater für Personal- und Organisationsentwicklung verstehen wir es, die Anwendung von CAPTain an den betrieblichen Erfordernissen auszurichten.

Wir beraten Sie auf Wunsch hinsichtlich der konkreten Nutzungsmöglichkeiten von CAPTain in Ihrem Hause.

Weitere Informationen im Internet: [www.osb-i.com](http://www.osb-i.com)