



Mag. Margit Oswald

Ich will niemanden „umdrehen“ oder ihm etwas abgewöhnen. Ich verstehe mich viel eher als Sparringpartnerin für das Management, um die Kraft miteinander zur Wirkung zu bringen.

Aktueller Aufgabenbereich

- Partnerin der osb Wien Consulting GmbH
- Managementtrainerin und Organisationsberaterin
- Lehrtrainerin und Lehrberaterin der ÖGGO

Beratungsschwerpunkte der letzten Jahre

- Spezialistin für Lernarchitekturen (nach dem Ansatz des Action Learning): maßgeschneiderte, strategiegelitete Managemententwicklungsprogramme firmenintern und firmenübergreifend, im nationalen und im internationalen Kontext
- Integration von interkulturellen Fragestellungen in Projekten der Unternehmensentwicklung und Qualifizierung
- Beratung von Management-Teams
- Strategieentwicklung und deren Implementierung; Begleitung von Change Projekten, insbesondere in Internationalisierungsprozessen
- Beratung von Familienunternehmen; Forschung und Publikationen zu deren spezifischen Fragestellungen
- Lehraufträge an Universitäten; Ausbildung von TrainerInnen und OrganisationsberaterInnen

Professioneller Hintergrund

- Studium der Germanistik und Anglistik an der Universität Wien; Postgraduate-Studien in den USA
- Ausbildung in Gruppendynamik und Organisationsberatung (ÖGGO)
- Weiterbildungen in allgemeiner Systemtheorie, systemischer Beratung und systemischer Strukturaufstellung (SYST)
- Seit 1989 Managementtrainerin und Organisationsberaterin im Rahmen der osb
- Managementtätigkeit im eigenen Familienunternehmen (Hotel am Wörthersee) und in der osb (Geschäftsführung Wien, Vorstand der osb international)

„Die Internationalisierung von Unternehmen gehört zu den anspruchsvollsten Entwicklungsprozessen.

Da liegt aktuell meine größte Energie: Schlüsselspieler für den Aufbruch in das Unbekannte fit zu machen.“

Mag. Margit Oswald