



Dr. Ernst Domayer

Den systemischen Ansatz kennzeichnet eine besondere Offenheit, im systemischen Bild der Welt hat so gut wie alles Platz.

Aktueller Aufgabenbereich

- Geschäftsführender Gesellschafter der osb Wien Consulting GmbH
- Organisationsberater und Trainer mit den Schwerpunkten Personalentwicklung und Potenzialeinschätzung, Teamentwicklung, Führungskräfteentwicklung und Qualifizierung

Beratungsschwerpunkte der letzten Jahre

- Integrierte Personalentwicklungsprojekte mit Schwerpunktsetzung auf Strategieumsetzung, Nachfolgeplanung, Führungskräfteentwicklung und Qualifizierung
- Maßgeschneiderte Potenzialeinschätzung mittels diverser Verfahren und Instrumente (Einzel- und Gruppenassessment, EDV-gestützte Einschätzungsinstrumente, Self-Assessment), Systementwicklungen, Steuerung internationaler Potenzialeinschätzungsprojekte
- Teamentwicklung bei Führungsteams, Entwicklung von Führungskompetenzen und Teamfähigkeit, Konfliktintervention, Gruppendynamische Trainings
- Beratung von Familienunternehmen, Organisations- und Bereichsentwicklungen
- Einzelcoachings von Führungskräften, Persönlichkeitsentwicklung, Supervision von Teams

Professioneller Hintergrund

- Studium der Psychologie und Sozialwissenschaft in Wien, Studienaufenthalt am Tavistock Institute of Human Relations, London
- Gruppendynamische Ausbildung am EIT, systemische Beraterausbildung bei Peter Fürstenau und Fritz Simon
- Ausgebildeter Psychoanalytiker
- 20-jährige Erfahrung als Organisationsberater in Unternehmen und Non-Profit-Organisationen
- Publikationen Familienunternehmen, Personalentwicklung und Potenzialeinschätzung

„Eine unterstützende Beraterbeziehung ist eine einmalige, einzigartige und damit auch nicht routinisierbare Leistung“

Dr. Ernst Domayer