



„Verstehen und dabei die Distanz bewahren – durch die selbe Brille schauen und gleichzeitig andere Brillen anbieten: Beratung ermöglicht durch Perspektivwechsel neue (Ein-)Blicke, (Ein-)Sichten und (Los-)Lösungen.“

Silvia Worbe

Beratung – keine Rezepte, keine Routine, keine „einzig richtige Antwort“; vielmehr Hilfe zur Selbsthilfe – ein maßgeschneiderter Weg zu passgenauen und tragfähigen Lösungen

Aktueller Aufgabenbereich

- Beraterin der osb Hamburg GmbH
- Prozessbegleitung, Management Development, Talentmanagement

Beratungsschwerpunkte der letzten Jahre

- Begleitung komplexer Veränderungsprozesse – u. a. zur Prozessoptimierung
- Qualifizierung und Coaching von Führungskräften bzw. -nachwuchs
- Beratung und Begleitung von Managementteams
- Konzeption und Umsetzung organisations- und zielgruppenspezifischer Lernarchitekturen
- Potenzialeinschätzung zur Personalentwicklung und -auswahl
- Qualifizierung interner Prozessbegleiter und Berater
- Konfliktbewältigung und Mediation
- Teamentwicklung und kollegiale Beratung
- Beratung von Personalentwicklungsabteilungen

Professioneller Hintergrund

- Studium von Lehramt und Diplompädagogik an der Universität-Gesamthochschule Essen
- Aufbaustudiengänge Mediation sowie Personalentwicklung im lernenden Unternehmen
- Fortbildungen in NLP, Moderation, Projektmanagement, Online-Tutoring, Case- und Fallmanagement
- Zertifizierung für Verfahren zur Potenzialeinschätzung
- Langjährige Tätigkeit im Sozialmanagement, u. a. als Personalleiterin und -entwicklerin
- Geschäftsführung eines Dienstleistungsunternehmens
- Tätigkeit als selbstständige Trainerin und Beraterin

Silvia Worbe