



Margit Leiß

Die Herausforderung „Neues zu tun“ liegt oft genug darin, „Altes sein zu lassen“.

Wer kennt das nicht von sich selbst?

Aktueller Aufgabenbereich

- Beraterin der osb Hamburg GmbH
- Prozessbegleitung, Teamentwicklung, Coaching, Mediation

Beratungsschwerpunkte der letzten Jahre

- Begleitung komplexer Veränderungsprojekte (Fusionen, Restrukturierungen, Aufbau neuer Geschäftseinheiten)
- Begleitung des Einführungsprozesses einer leistungsorientierten Bezahlung im öffentlichen Dienst
- Coaching von Führungskräften und Projektleitungen, die Veränderungen „erfinden“, verantworten und vorantreiben müssen
- Teamentwicklung als Starthilfe neu zusammengesetzter Teams und zur Ausrichtung auf veränderte Ziele
- Konzeption und Implementierung von Personalentwicklungsinstrumenten (u.a. TeamCard, Mitarbeiter-Jahres-Gespräche, Zielvereinbarungssysteme)

Professioneller Hintergrund

- Diplom-Psychologin, Schwerpunkte: Beratung und Training sowie Organisationspsychologie
- Mitarbeit bei Prof. Dr. F. Schulz von Thun, Universität Hamburg
- Fortbildungen in kommunikationspsychologischen Interventionen, Konfliktmediation, systemischer Prozessbegleitung und Organisations-Struktur-Aufstellung
- Seniorberaterin und Trainerin bei kbp Organisationsberatung, Hamburg
- Mehr als zehnjährige Erfahrung als Beraterin und Trainerin

„Echte Veränderungen sind immer auch echte Zumutungen. In meiner beraterischen Arbeit liegt mir daran, die Emotionen auf den Rüttelstrecken des Wandels ernst zu nehmen und daraus die Kraft für das Neue zu schöpfen.“

Margit Leiß