



Klaus Danzeglocke

Neugierig sein, Fragen stellen und Rückmeldung geben - unverzichtbar für systemische Beratung

Aktueller Aufgabenbereich

- Berater der osb Hamburg
- Beratung von Strategie- und Managementrunden
- Begleitung komplexer Veränderungs- und Restrukturierungsprojekte
- Begleitung von Fusionsprozessen (u. a. Post Merger Integration)
- Führungskräftequalifizierung mit den Schwerpunkten Strategie und Veränderungsmanagement
- Qualifizierung und Coaching interner BeraterInnen

Beratungsschwerpunkte der letzten Jahre

- Begleitung von leitbildgestützten Strategieentwicklungs- und Umsetzungsprojekten mittels Balanced Scorecard
- Organisationsentwicklung und Prozessbegleitung komplexer Veränderungsprojekte im privaten und öffentlichen Sektor
- Strategie- und Teamentwicklungen in Führungskreisen
- Konzeption und Umsetzung von Personalentwicklungsprogrammen
- Prozessbegleitung im Zuge der Einführung neuer Technologien (u. a. SAP)
- Konzeption und Umsetzung von zielgruppenspezifischen Lernarchitekturen

Professioneller Hintergrund

- Senior-Berater bei kbp Organisationsberatung GmbH
- Lehrbeauftragter an der Universität Hannover (Weiterbildungsstudium Arbeitswissenschaften), Schwerpunkt: Führung
- Leiter einer Trainingsdivision eines IT-Dienstleisters
- Interner Organisations- und Personalentwickler bei einem großen Energiedienstleister
- Studium an der Universität Dortmund für das Lehramt für die Sekundarstufe I
- Fortbildung in Gruppendynamik, Konfliktmoderation, Coaching und systemischer Organisationsberatung (Prof. Dr. Friedemann Schulz von Thun)

„Veränderungsenergie aufbauen und halten: Eine der großen Herausforderungen für Führungskräfte in Veränderungsprozessen. Sie hierin zu beraten sehe ich als eine meiner Kernaufgaben an.“

Klaus Danzeglocke